

# PROPOSTA DE ENTRADA DE NOVOS SÓCIOS 2026

Proposta da Direção do Camtil



## ÍNDICE

A. Princípios prévios à proposta.....	3
B. Ponto de situação do Universo de Sócios dos 0 aos 17 anos (US 0-17) atual.....	4
C. Proposta de entrada de novos sócios 2026.....	5
I. Nº de vagas para novos sócios 2026.....	5
II. Distribuição regional dos novos sócios 2026 .....	6
D. Diversificação de regiões.....	7
I. Évora .....	7
II. Coimbra .....	8
E. Distribuição regional dos campos de verão .....	8
F. Resumo da proposta.....	9
G. ANEXO .....	10
I. Resultados da entrada de novos sócios 2025 .....	10
II. Necessidades para 2026.....	11

## A. Princípios prévios à proposta

Para agora olhar para o futuro, depois de 5 anos em que seguimos a proposta aprovada na Assembleia Geral Extraordinária de 2020 (AG Ext 2020), achamos importante revisitar o ponto de partida.

Assim sendo, estas foram as **linhas orientadoras** seguidas pelo Comité das Regionalidades em 2020:

<b>DIVERSIDADE CAMTÍLICA</b>	Reconhecer na diversidade geográfica, social e eclesial uma riqueza própria da identidade do CAMTIL
<b>PROXIMIDADE ÀS COMUNIDADES INACIANAS</b>	Estar onde está a Companhia de Jesus, partilhar recursos e acompanhar investimentos
<b>IGUALDADE DE OPORTUNIDADES</b>	Procurar que os sócios tenham oportunidades idênticas de fazer campo e participar nas atividades, independentemente do escalão e da região de onde vêm
<b>ASSEGURAR CONTINUIDADE REGIONAL</b>	Valorizar as regiões que historicamente têm dado corpo ao CAMTIL, reconhecendo o valor de ser comunidade em cada região

Continuamos a ver relevância e a acreditar nestas 4 linhas orientadoras, pelo que também foram base da presente proposta. Apenas destacamos os seguintes pontos mais concretos que também nos guiaram:

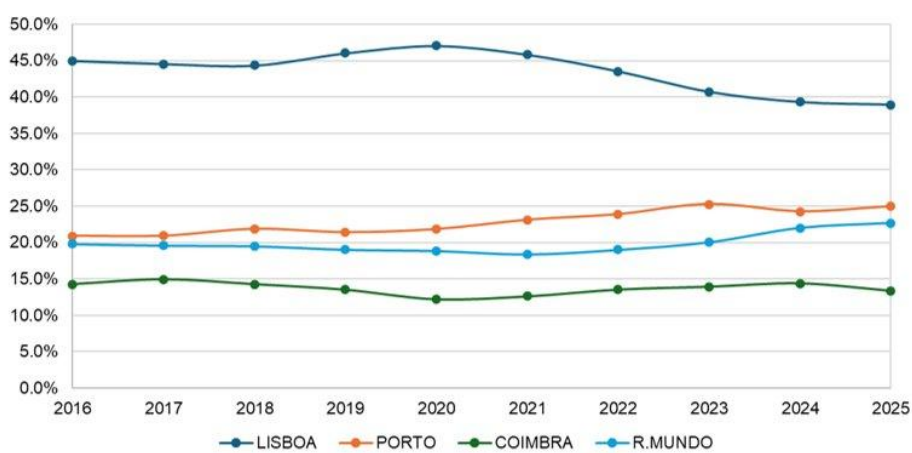
- Queremos assegurar e manter a diversidade e continuidade regional;
- Queremos assegurar a diversidade de experiências e perfis nos campos;
- Queremos ter listas de espera suficientes para os campos;
- Queremos acomodar os casos laranja (cumprir o nosso compromisso de dar a cada sócio a oportunidade de, a cada 4 anos, ter lugar em 2 campos).

## B. Ponto de situação do Universo de Sócios dos 0 aos 17 anos (US 0-17) atual

Para começar a pensar no futuro é também preciso olhar para o ponto de situação atual (para contexto anterior, convidamos a que consultem a [ata da AG Ext. 2020](#), onde está a apresentação do Comité das Regionalidades de 2020; ou o documento do Grupo de Avaliação pós-Comité das Regionalidades que também estará disponível no [site](#)).

O gráfico abaixo mostra como o universo de sócios do Camtil tem evoluído ao longo dos últimos anos, em termos de distribuição regional. Na tabela podemos também verificar a distribuição do universo atual (2025).

Evolução da Distribuição Regional do US 0-17 anos



REGIÃO	2025
LISBOA	39.0%
PORTO	25.0%
COIMBRA	13.4%
R.MUNDO	22.7%

Ora, em 2020 definiram-se objetivos percentuais para esta distribuição: máximo de 35% para Lisboa (LX); mínimo de 20% para o Porto (PT) e Resto do Mundo (tudo o que não é Lisboa, Porto ou Coimbra) (RM); e mínimo 15% para Coimbra (sabendo que o sorteio de novos sócios contava com 10% vagas aleatórias, entre C/PT/RM).

Olhando para o ponto de situação em 2025, é fácil perceber que as percentagens regionais do PT e RM estão concordantes com o objetivo, mas que LX e C não estão.

Outro tópico para o qual é importante olhar são os resultados da expansão para Braga e Évora. O que ficou aprovado em 2020 foi que se fizesse divulgação do Camtil nestas duas regiões, bem como aplicada uma majoração ( $2^{n+2}$ , sendo  $n$  o nº de vezes que se candidatou) aos candidatos destas duas regiões.

Famílias candidatas e selecionadas de Braga e Évora nos últimos 5 anos

		2021	2022	2023	2024	2025
<b>BRAGA</b>	Candidatas	5	12	6	4	2
	Selecionadas	3	2	3	2	2
<b>ÉVORA</b>	Candidatas	10	15	22	28	15
	Selecionadas	4	4	11	17	10

Conseguimos perceber que Évora teve uma resposta positiva na procura pelo Camtil, mas que para Braga foi mais difícil (conseguimos intuir algumas razões, como: presença muito forte dos gambozinos na cidade, com foco no CAB; atividade paroquial muito forte com os jovens nas diversas paróquias da cidade, muitas delas já com campos de férias idênticos ao Camtil).

## C. Proposta de entrada de novos sócios 2026

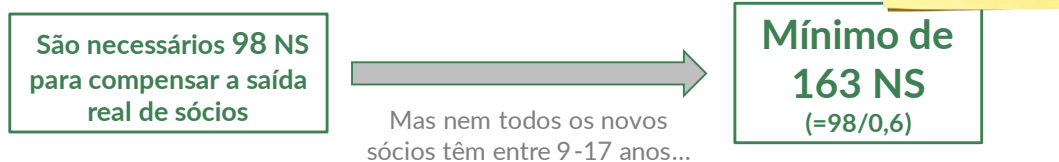
### I. Nº de vagas para novos sócios 2026

Esta primeira parte da proposta foi feita à semelhança de todos os outros anos. Para mais informação sobre os números apresentados, recomendamos que consultem o documento do Estudo de Sócios 2026, que estará disponível no [site](#) (que explica como se chegou à variação do universo) e o [Anexo](#) desta proposta.

Olhámos para o que pode acontecer ao nosso universo de sócios dos 9 aos 17 anos (sócios que fazem campo) e percebemos o **nº de sócios que precisamos de compensar**:

**Real necessidade** (no bolo 9-17)

- **45** : variação universo (diferença entre entradas e saídas por subida de escalão)
- **53** : sócios em risco de perder estatuto



Estimamos um mínimo de 163 novos sócios para manter o universo dos 0-17 anos. Nos últimos anos temos sempre aberto mais vagas do que a necessidade real. No fundo, temos este desejo de dar oportunidade a mais pessoas de entrarem no Camtil. Isso até agora não tem posto em causa o nosso compromisso de dar a cada sócio a oportunidade de, a cada 4 anos, ter lugar em 2 campos. **Por isso propomos abrir 250 vagas a novos sócios dos 0 aos 17 anos.**

## II. Distribuição regional dos novos sócios 2026

Ao pensar no que faria sentido para esta proposta, as nossas **duas primeiras intuições** foram:

- A vontade da Assembleia em 2020 foi a aproximação do US aos objetivos definidos, e essa aproximação aconteceu. Achamos que não faz sentido distanciarmo-nos muito desse caminho que leva a um Camtil mais diverso;
- Entendemos que não nos faz sentido fazer uma proposta muito drástica no mesmo ano em que os resultados deste ciclo de 5 anos são postos em análise.

A proposta é a seguinte, apresentada em termos percentuais e em vagas para sócios dos 0 aos 17 anos (assumindo um total de 250):

Região	Distribuição Regional	Número de vagas
Lisboa	30.0%	75
Porto	25.0%	63
Coimbra	15.0%	38
R. Mundo	25.0%	63
Aleatório	5.0%	11

As vagas aleatórias serão aplicáveis a todas as regiões (LX, PT, C e RM).

### Algumas notas sobre esta proposta:

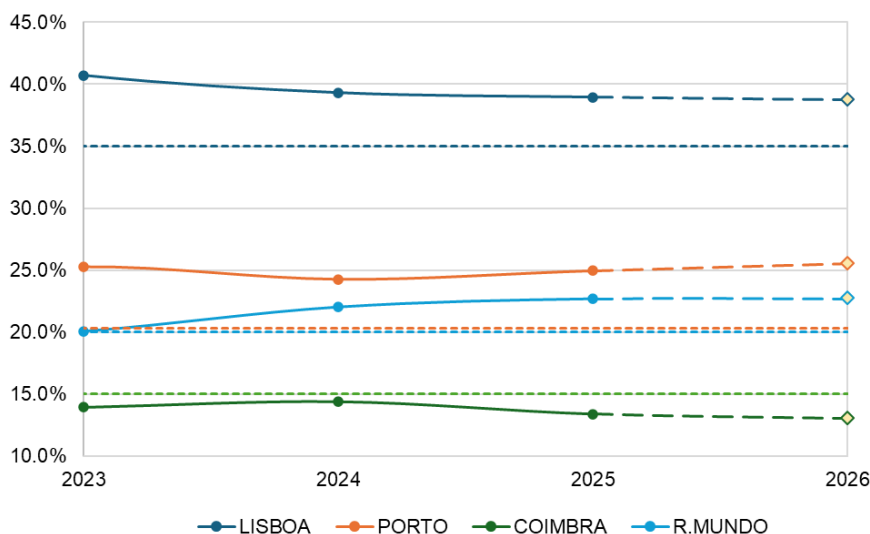
Um dos fenómenos que identificámos e ajuda a explicar o facto de Lisboa estar, em 2025, 4 pontos percentuais acima do objetivo definido (39% vs. 35%), é a evolução natural que esta região tem, e que nós não controlamos. Os fenómenos que não controlamos no universo de sócios são os seguintes:

- Famílias que deixam de ser sócias;
- Famílias que se desdobram;
- Famílias que mudam de cidade;
- Bebés Camtil que nascem / são acrescentados à quota familiar.

Conseguimos perceber, ao longo destes anos, que muitos destes efeitos fazem com que o universo de sócios em LX aumente, mesmo se não entrassem novos sócios desta região.

Tendo este efeito em conta (e aplicando os restantes pressupostos comuns do Estudo de Sócios), fizemos uma **previsão** do que será o US 0-17 anos do Camtil em 2026, se se aplicar esta proposta de entrada de novos sócios:

Previsão da Distribuição Regional do US 0-17 anos em 2026, caso se aplique a presente proposta de Entrada de Novos Sócios




Observa-se que as **duas intuições** de onde partimos para chegar a esta proposta estão a ser cumpridas.

## D. Diversificação de regiões

### I. Évora

Outro tema sobre o qual a proposta de 2020 se debruçou foi a diversidade regional do Camtil. Mais uma vez, fizemos o exercício de voltar ao ponto de partida e perceber quais foram os objetivos da expansão para Braga e Évora:

Slide da [apresentação do Comité das Regionalidades na AG Ext 2020](#):

**(2) CRIAÇÃO DE NOVAS REGIÕES EM CIDADES COM PRESENÇA DE JESUÍTAS** 

- ✓ O investimento em novas regiões, como Braga e Évora, permite-nos estar onde está a Companhia de Jesus, partilhar recursos e acompanhar investimentos;
- ✓ Vontade de chegar ao interior do país e criar núcleos que possam agregar sócios do CAMTIL nestas regiões e nas proximidades das mesmas;
- ✓ Regiões com menos oferta de propostas de campos de férias, nas quais o CAMTIL consegue fazer um investimento dirigido, prevendo um crescimento dos sócios.

Dados os bons resultados da região de Évora, achamos que faz sentido continuar o caminho de criação de um núcleo. Este é um objetivo que demora a atingir (é preciso criar corpo de animadores e participantes), e achamos que 5 anos não é suficiente. É algo que depende de alguma organicidade, que só vem com o tempo. Parar agora parece desistir antes do tempo.

Assim, achamos que faz sentido **continuar a majorar estas famílias (para promover a representatividade desta região) e, a acompanhar, continuar a divulgar o Camtil e dinamizar atividades em Évora.**

## II. Coimbra

Nas candidaturas a novos sócios de 2025 (dos 0 aos 17 anos), abrimos 38 vagas para Coimbra. Só houve 34 candidaturas, ou seja, toda a gente que se candidatou em Coimbra em 2025, entrou (consultar slides no [Anexo](#)).

Acreditamos que, como todos os anos, em 2026 haverá novas candidaturas da região de Coimbra. Mas vemos aqui uma boa oportunidade de estimular maior diversidade numa região na qual o Camtil já tem presença. Até porque:

- Coimbra não tem mais oferta de campos de férias (apenas os Gambozinos que estão a começar);
- Percebeu-se, em 2020, que continua a haver vontade de manter a representatividade de Coimbra no Camtil:
  - Tradição histórica para o Camtil
  - Forte presença dos jesuítas (grande missão universitária)
  - Sede do Camtil: presença da Garagem e da Secretaria

E, por isso, propomo-nos a fazer este ano **divulgação em Coimbra da abertura de candidaturas a novos sócios**. E quando falamos de Coimbra incluímos também Cantanhede, Figueira da Foz, Mealhada, Oliveira do Hospital, ... ([consultar NUT III](#)).

## E. Distribuição regional dos campos de verão

Faz parte desta proposta de 2026 a revisitação da distribuição regional dos campos de verão. Sendo estes a base e objetivo do Camtil, achamos importante que a diversidade que procuramos se faça sentir nos campos. Portanto, faz-nos sentido alterar as percentagens regionais aplicadas aos campos (que atualmente são anteriores a 2020, com cerca de 43% de LX e 57% RM).

Em primeiro lugar queremos estabelecer % para LX, C, PT e RM (e não só LX e RM, que é o que está agora) - *já foi perguntado à MAVA (empresa que gere a plataforma onde fazemos o sorteio dos campos) se isso é possível.*

Propomos então **igualar a distribuição regional dos campos (de todos os escalões) à distribuição regional do Universo de Sócios dos 0 aos 17 anos nesse ano**. Isto significa que, por exemplo, todos os campos de 2025 (de Mosquitos a Camaleões) teriam 39% das vagas atribuídas a participantes de Lisboa, 25% ao Porto, 13.4% a Coimbra e 22.7% ao Resto do Mundo.



Achamos que faz sentido que a percentagem aplicada aos campos seja igual à do Universo de Sócios dos 0 aos 17 anos (e não, por exemplo, igual à distribuição regional do escalão), porque:

- O que nós controlamos é o US 0-17 (porque é aqui que aplicamos regras). Não controlamos a entrada de cada geração, nem a sua distribuição regional;
- É uma solução que não apresenta demasiada complexidade;
- Continuamos com o compromisso de dar a cada sócio a oportunidade de, a cada 4 anos, ter lugar em 2 campos. Esta é o nosso principal critério de justiça.

## F. Resumo da proposta

- Nº de vagas para novos sócios dos 0 aos 17 anos: 250
- Distribuição regional a aplicar nessas vagas:

Região	Dist. Reg.
Lisboa	30.0%
Porto	25.0%
Coimbra	15.0%
R. Mundo	25.0%
Aleatório	5.0%

- Diversificação de regiões:
  - ✓ **Divulgação em Coimbra**
  - ✓ **Continuar a divulgação e majoração em Évora**
- Entradas nos campos:  
**Igualar a distribuição regional dos campos (de todos os escalões) à distribuição regional do Universo de Sócios dos 0 aos 17 anos nesse ano.**  
(com liberdade para alguma alteração caso seja preciso acomodar casos laranja)

## G. ANEXO

### I. Resultados da entrada de novos sócios 2025

1. FAMÍLIAS CANDIDATAS					
NOVOS SÓCIOS 2025					
2025	Famílias candidatas		Famílias selecionadas		% Famílias selecionadas vs. candidatas
LISBOA	402	69%	32	34%	8%
PORTO	89	15%	21	22%	24%
COIMBRA	23	4%	21	22%	91%
R. MUNDO	70	12%	20	21%	29%
BRAGA	2	0%	2	2%	100%
ÉVORA	15	3%	10	11%	67%
<b>TOTAL</b>	<b>584</b>	<b>100%</b>	<b>94</b>	<b>100%</b>	<b>16%</b>

42

**Novos sócios dos 0 aos 17**  
 Das famílias candidatas 16% foram selecionadas.  
 Lisboa: das 402 famílias que se candidataram, 32 foram selecionadas. (32/402=8%)

1. ENTRADA NOVOS SÓCIOS 2025	
NOVOS SÓCIOS 2025	
 <p><b>254/250</b> NOVOS SÓCIOS</p>	<p><b>86 /83</b> LISBOA</p> <p><b>168 /167</b> RESTO DO MUNDO</p> <p><b>54 /50 + 11</b> PORTO</p> <p><b>34 /38 + 0</b> COIMBRA</p> <p><b>50 /50 + 19</b> R. MUNDO</p> <p><b>+30 /29</b> Aleatório</p>

45

## II. Necessidades para 2026

