

AVALIAÇÃO DA APLICAÇÃO DA PROPOSTA DO COMITÉ DAS REGIONALIDADES DE 2020

23 novembro 2025



camtil

ÍNDICE

1. Divisão dos Sócios entre as diferentes regiões

- 1.1. Revisão dos objetivos e linhas orientadoras do Comité de 2020
- 1.2. Proposta aprovada na AG Extraordinária 2020
- 1.3. Evolução do Universo ao longo dos 5 anos

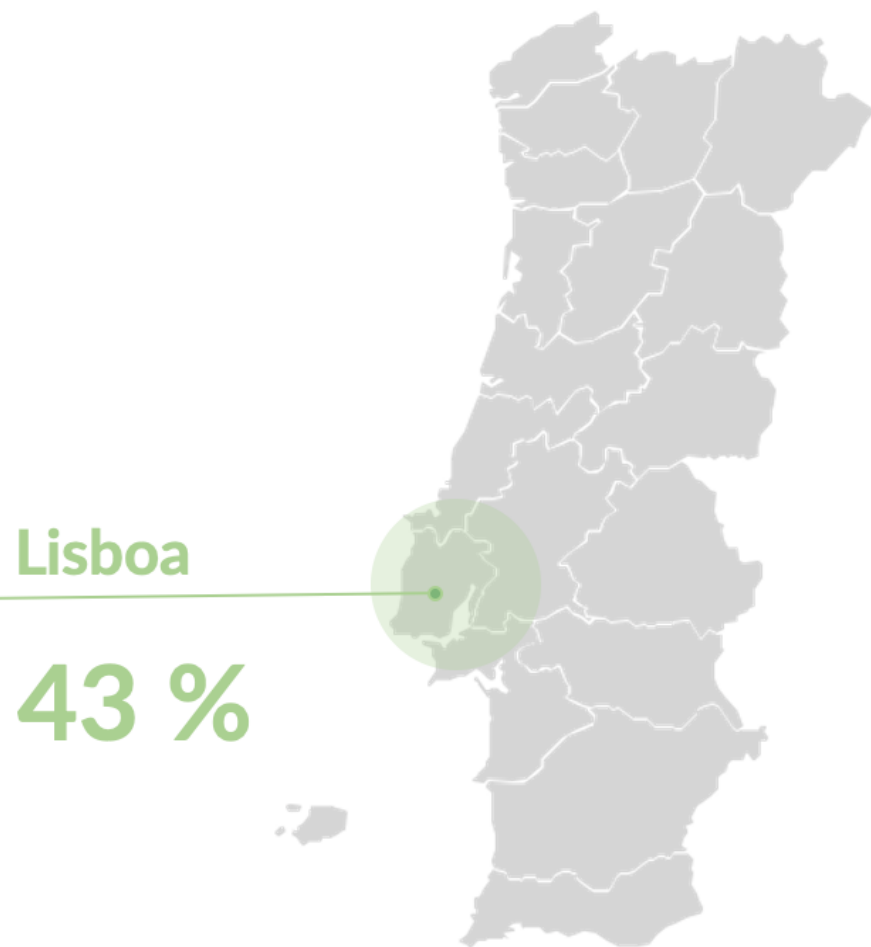
2. Divulgação e Majoração: Braga e Évora

- 2.1. Proposta aprovada na AG Extraordinária 2020
- 2.2. Candidaturas e efeito da divulgação ao longo dos 5 anos

3. Conclusões e recomendações à Direção

1. DIVISÃO DOS SÓCIOS ENTRE AS DIFERENTES REGIÕES

CRITÉRIOS ATÉ 2020



Resto do Mundo

57 %

Até 2020, os critérios de distribuição regional atribuíam uma percentagem de 43% para Lisboa e de 57% para o Resto do Mundo (que inclui Porto, Coimbra, Resto do País e Fora de Portugal).

- Estas percentagens deviam ser aplicadas:
- Ao universo de sócios do CAMTIL
 - À seleção dos campos, para cada campo de 42 participantes

OBJETIVOS COMITÉ DE REGIONALIDADES 2020

1

Analisar a distribuição regional atual

Definir a distribuição "ideal", i.e., que mais ajuda o CAMTIL a cumprir a sua missão



2

Definir critérios que possam vigorar para um horizonte de 5 anos

Evitar discussão de entrada de novos sócios todos os anos, em cada Assembleia



3

Aplicar novos critérios de seleção para os campos, tendo em conta a nova distribuição regional

LINHAS ORIENTADORAS PARA O DESENHO DE SOLUÇÕES EM 2020

DIVERSIDADE CAMTÍLICA

Reconhecer na diversidade geográfica, social e eclesial uma riqueza própria da identidade do CAMTIL

PROXIMIDADE ÀS COMUNIDADES INACIANAS

Estar onde está a Companhia de Jesus, partilhar recursos e acompanhar investimentos

IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

Procurar que os sócios tenham oportunidades idênticas de fazer campo e participar nas atividades, independentemente do escalão e da região de onde vêm

ASSEGURAR CONTINUIDADE REGIONAL

Valorizar as regiões que historicamente têm dado corpo ao CAMTIL, reconhecendo o valor de ser comunidade em cada região

1ª DECISÃO: REVER DIVISÃO DOS SÓCIOS ENTRE AS DIFERENTES REGIÕES

AG EXTRAORDINÁRIA:
A proposta aceite foi a **Proposta ii.**

2020	PROPOSTA I	PROPOSTA II
Lx = 43%	Lx = 35%	Lx = 35%
Pt+C+RM = 57%	PT + C + RM = 65%	PT + C + RM = 65%
	PT >15%	PT >20%
	C > 10%	C >15%
	RM >20%	RM > 20%

- + Continuidade CAMTIL / dinamizar regiões centrais na organização e no pensar o CAMTIL
- + Compensar o alargamento das regiões pela implementação do critério CIM
- + Vontade expressa por alguns sócios, nas Assembleias, de aumentar quota de Cbr
- + Garantir uma representatividade superior de C e PT no universo CAMTIL
- + 10% aleatório

1.3. EVOLUÇÃO UNIVERSO AO LONGO DOS 5 ANOS

Segundo os objetivos para os sócios dos 0-17 anos a atingir em 2025
(Comité de Regionalidades)

						Realidade VS Objetivo	
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025
LISBOA	46.9%	45.8%	43.4%	40.7%	39,3%	39%	35%
PORTO	22.3%	23.1%	23.8%	25.3%	24,3%	25%	20%
COIMBRA	12.3%	12.6%	13.5%	13.9%	14,4%	13,4%	15%
R. MUNDO	18.5%	18.4%	19.0%	20.1%	22%	22,7%	20%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	* +10% aleatórios entre Porto, Coimbra e RM

CANDIDATURAS DE NOVOS SÓCIOS 2021-2025

Para as candidaturas de NS de 2021 a 2025, iríamos basear-nos nestas tabelas da proposta, que apresentam o nº de vagas para cada região no caso de abertura a **150 novos sócios 0-17 anos**

150 VAGAS PARA NOVOS SÓCIOS 0-17 ANOS

ENTRADA NOVOS SÓCIOS	LISBOA
2021	20
2022	20
2023	30
2024	30
2025	50

ENTRADA NOVOS SÓCIOS	PORTO
2021	39
2022	39
2023	37
2024	37
2025	30

ENTRADA NOVOS SÓCIOS	COIMBRA
2021	30
2022	30
2023	28
2024	28
2025	23

ENTRADA NOVOS SÓCIOS	RM
2021	39
2022	39
2023	37
2024	37
2025	30

- ✓ Previsão feita contabilizando apenas sócios dos 0-17 anos, com saída anual dos respetivos Camaleões e a entrada de novos sócios restrita a 20, 30 e 50, como descrito na tabela acima, considerando a abertura de 150 vagas para Novos Sócios. Caso haja 200 vagas, os valores serão ajustados.
- ✓ Acompanhando a redução do universo de sócios, será adaptada a seleção de campos, para garantir que são acomodados os casos laranja (*mesmo que em determinado ano e em determinado escalão tenhamos que manter 43% para Lisboa para os poder acomodar*).

CANDIDATURAS DE NOVOS SÓCIOS 2021-2025

Para as candidaturas de NS de 2021 a 2025, iríamos basear-nos nestas tabelas da proposta, que apresentam o nº de vagas para cada região no caso de abertura a **150 novos sócios 0-17 anos**

150 VAGAS PARA NOVOS SÓCIOS 0-17 ANOS

APLICAÇÃO PROPOSTA II

Proposta alteração da divisão dos sócios entre as diferentes regiões, aplicada ao universo de sócios e seleção de campos



53-30 LISBOA – 35% (-20%)

30+9 PORTO – 20% (+6%)

23+7 COIMBRA – 15% (+5%)

30+9 R. PAÍS + R. MUNDO – 20% (+6%)

15+5 ALEATÓRIOS – 10% (+3%)

CANDIDATURAS DE NOVOS SÓCIOS 2021

150 VAGAS PARA NOVOS SÓCIOS 0-17 ANOS

	PROPOSTA CR	O QUE ACONTECEU?
LISBOA	20-23	23
PORTO	39	46
COIMBRA	30	33
RESTO DO MUNDO	39	52
<i>ALEATÓRIOS</i>	<i>10%</i>	<i>PT 7, C 2, RM 12</i>
<i>ÉVORA</i>	<i>10 Candidaturas</i>	<i>4 Entradas</i>
<i>BRAGA</i>	<i>4 Candidaturas</i>	<i>3 Entradas</i>

CANDIDATURAS DE NOVOS SÓCIOS 2021

- Na proposta do Comité, referia 20 para Lx nos 2 primeiros anos em 150 NS, mas na tabela exemplificativa da aplicação do critério, tínhamos 23 NS para Lx
- A secretaria aplicou em 2021: 23 NS Lx, restantes regiões N, Aleatórios 19
- Em 2022; 22 NS Lx, restantes regiões N, Aleatórios 20
- Portanto: 2021 - 15,3% Lx; 2022 - 14,6% Lx
- Se tivéssemos feito 20 Lx (13,3%) tínhamos 22 aleatórios

150 VAGAS PARA NOVOS SÓCIOS 0-17 ANOS

	PROPOSTA CR	O QUE ACONTECEU?
LISBOA	20-23	23
PORTO	39	46
COIMBRA	30	33
RESTO DO MUNDO	39	52
ALEATÓRIOS	10%	PT 7, C 2, RM 12

CANDIDATURAS DE NOVOS SÓCIOS 2022

150 VAGAS PARA NOVOS SÓCIOS 0-17 ANOS

	PROPOSTA CR	O QUE ACONTECEU?
LISBOA	20-23	22
PORTO	39	45
COIMBRA	30	30
RESTO DO MUNDO	39	54
<i>ALEATÓRIOS</i>	<i>10%</i>	<i>PT 5, C 0, RM 15</i>
<i>ÉVORA</i>	<i>15 Candidaturas</i>	<i>4 Entradas</i>
<i>BRAGA</i>	<i>22 Candidaturas</i>	<i>2 Entradas</i>

CANDIDATURAS DE NOVOS SÓCIOS 2023

200 VAGAS PARA NOVOS SÓCIOS 0-17 ANOS

	PROPOSTA CR (ajustando para 200)	O QUE SE DEFINIU	O QUE ACONTECEU?
LISBOA	40	29	31
PORTO	50	52	69
COIMBRA	38	40	41
RESTO DO MUNDO	50	52	66
ALEATÓRIOS	10%	10%	PT 15, C 0, RM 13
ÉVORA	24 Candidaturas		11 Entradas
BRAGA	6 Candidaturas		3 Entradas

CANDIDATURAS DE NOVOS SÓCIOS 2023

- Na realização da proposta do estudo de sócios, foi-se buscar o nº de entradas de LX para um total de 150 NS e **não alteraram de acordo com a entrada de 200.**
- Ninguém reparou (*ES, AG, Secretaria*) e foi aplicado esse valor.
- Por conseguinte, aumentaram as entradas das outras regiões.
- Erro:
 - LX: - 9
 - PT: + 4
 - C e RM: + 3.

200 VAGAS PARA NOVOS SÓCIOS 0-17 ANOS

	PROPOSTA CR (para 200)	O QUE ACONTECEU?
LISBOA	40	31
PORTO	50	69
COIMBRA	38	41
RESTO DO MUNDO	50	66
ALEATÓRIOS	10%	PT 15, C 0, RM 13

CANDIDATURAS DE NOVOS SÓCIOS 2024

250 VAGAS PARA NOVOS SÓCIOS 0-17 ANOS

	PROPOSTA CR (para 250)	O QUE SE DEFINIU (para corrigir o erro)	O QUE ACONTECEU?
LISBOA	50	59	61
PORTO	63	60	64
COIMBRA	46	43	43
RESTO DO MUNDO	63	60	87
ALEATÓRIOS	10%	10%	PT 3, C 0, RM 26
ÉVORA	28 Candidaturas		17 Entradas
BRAGA	4 Candidaturas		2 Entradas

CANDIDATURAS DE NOVOS SÓCIOS 2024

- Aqui ajustou-se o erro do ano passado e deu-se mais 9 vagas em LX que foram retiradas das restantes regiões

250 VAGAS PARA NOVOS SÓCIOS 0-17 ANOS

	O QUE SE DEFINIU <i>(para corrigir o erro)</i>	O QUE ACONTECEU?
LISBOA	59	61
PORTO	60	64
COIMBRA	43	43
RESTO DO MUNDO	60	87
ALEATÓRIOS	10%	PT 3, C 0, RM 26

CANDIDATURAS DE NOVOS SÓCIOS 2025

250 VAGAS PARA NOVOS SÓCIOS 0-17 ANOS

	PROPOSTA CR (para 250)	O QUE ACONTECEU?
LISBOA	83	86
PORTO	50	65
COIMBRA	38	34
RESTO DO MUNDO	50	69
<i>ALEATÓRIOS</i>	<i>10%</i>	<i>PT 15, C 0, RM 19</i>

<i>ÉVORA</i>	<i>15 Candidaturas</i>	<i>10 Entradas</i>
<i>BRAGA</i>	<i>2 Candidaturas</i>	<i>2 Entradas</i>

CANDIDATURAS DE NOVOS SÓCIOS 2025

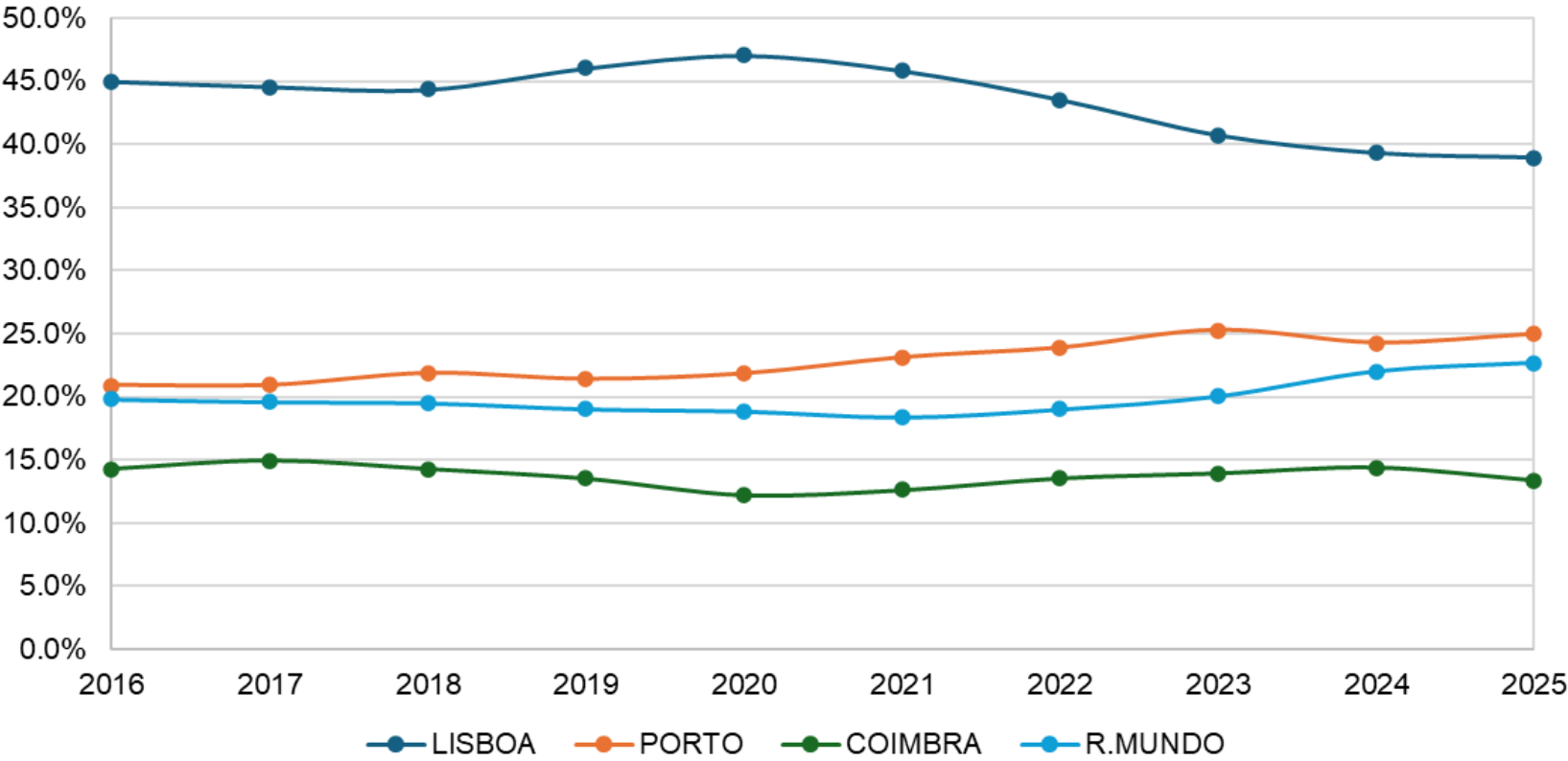
- Faltaram 4 filhos de C para preencher os mínimos.
- Distribuíram-se essas 4 vagas nos aleatórios.

250 VAGAS PARA NOVOS SÓCIOS 0-17 ANOS

	PROPOSTA CR (para 250)	O QUE ACONTECEU?
LISBOA	83	86
PORTO	50	65
COIMBRA	38	34
RESTO DO MUNDO	50	69
ALEATÓRIOS	10%	PT 15, C 0, RM 19

COMO ESTÁ O UNIVERSO DE SÓCIOS 0-17 ANOS EM 2025?

EVOLUÇÃO DA DISTRIBUIÇÃO REGIONAL DO US 0-17 ANOS



REGIÃO	2025
LISBOA	39.0%
PORTO	25.0%
COIMBRA	13.4%
R.MUNDO	22.7%

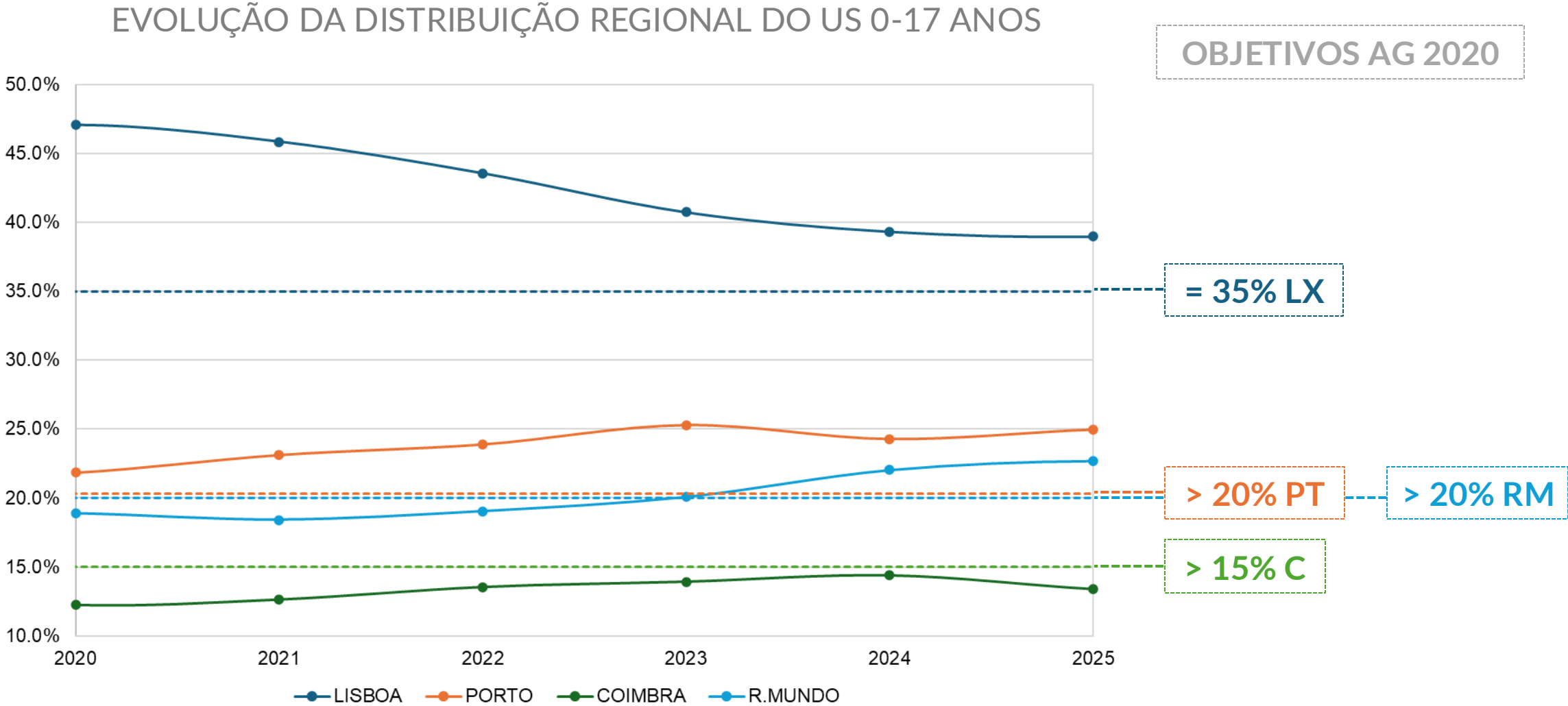
BALANÇO DOS “EFEITOS QUE NÃO CONTROLAMOS” NO UNIVERSO DE SÓCIOS 0-17 ANOS

Região	2021	2022	2023	2024	2025
LX	-10	27	20	22	16
PT	-22	8	-1	-17	1
C	-22	8	-7	-5	-7
RM	-42	6	-6	-5	5

Há fenómenos durante o ano que nós não controlamos:

- Famílias que deixam de ser sócias
- Famílias que se desdobram
- Famílias que mudam de cidade
- Bebés CAMTIL que nascem / são acrescentados à quota familiar

REAL vs OBJETIVO (2025 vs 2020)



2. DIVULGAÇÃO E MAJORAÇÃO: BRAGA E ÉVORA

PROPOSTA - CRIAÇÃO DE NOVAS REGIÕES EM CIDADES COM PRESENÇA DE JESUÍTAS

- ✓ O investimento em novas regiões, como Braga e Évora, permite-nos estar onde está a Companhia de Jesus, partilhar recursos e acompanhar investimentos;
- ✓ Vontade de chegar ao interior do país e criar núcleos que possam agregar sócios do CAMTIL nestas regiões e nas proximidades das mesmas;
- ✓ Regiões com menos oferta de propostas de campos de férias, nas quais o CAMTIL consegue fazer um investimento dirigido, prevendo um crescimento dos sócios.

2ª DECISÃO: NOVAS REGIÕES

Proposta de criação de novas regiões em cidades com a presença de jesuítas

AG EXTRAORDINÁRIA:
A Decisão foi a proposta B ficando ao critério da Direção a Majoração. A Direção majorou da seguinte forma:
 2^{2+n}

2020	PROPOSTA A	PROPOSTA B
Sem divulgação para Évora e Braga especificamente.	Divulgação (Braga + Évora)	→ Divulgação (Braga + Évora) + → Majoração por um fator de 2^{3+n} n - número total de candidaturas da família (promover desde já o crescimento da população de sócios nestas regiões, onde já existem comunidades inacianas com vocação universitária)

O que a majoração faz é aumentar a probabilidade de entrada de uma família de Br e Ev, comparado com as outras do RM.

CANDIDATURAS DE NOVOS SÓCIOS 2021

2021		
BRAGA	Candidatas	5
	Selecionadas	3
ÉVORA	Candidatas	10
	Selecionadas	4

EFEITO DA DIVULGAÇÃO EM 2021 NAS CAND. NS'22

Relatório de Atividades 2020-2021 (Assembleia Geral 2021)

Próximas atividades de 2021: O ano tem sido cheio de atividades e não acaba por aqui! Teremos mais algumas a acontecer até ao final do ano, sendo diferentes propostas de encontro, de oração e de serviço:

- dia 13 de novembro – Divulgação do CAMTIL em Braga.
- data a confirmar em novembro – Divulgação do CAMTIL em Évora.

2022		
BRAGA	Candidatas	12
	Selecionadas	2
ÉVORA	Candidatas	15
	Selecionadas	5

PLANO DE DIVULGAÇÃO NO ANO 2021-2022

Plano de Atividades 2021-2022 (*Assembleia Geral 2021*)

Ainda em novembro de 2021 serão realizadas atividades de divulgação em **Braga e Évora** com o objetivo de juntar famílias destas cidades para conhecerem melhor o CAMTIL. Isto será feito através dos sócios do CAMTIL todos aqueles que já se tentaram candidatar, das comunidades Jesuítas e das paróquias destas regiões. Depois de realizadas estas atividades vamos avaliá-las em conjunto com as comunidades lá presentes para perceber como melhor continuar a procurar o nosso objetivo de trazer mais diversidade ao CAMTIL e à experiência dos nossos campos de férias.

EFEITO DA DIVULGAÇÃO EM 2022 NAS CAND. NS'23

Relatório de Atividades 2021-2022 (Assembleia Geral 2022)

Divulgação Braga e Évora: Conforme aprovado na Assembleia Extraordinária de 2020, a direção do CAMTIL durante o ano de 2021/2022 fez divulgação da associação nas cidades de Braga e de Évora. Quanto a **Braga**, foi feita divulgação no final da missa do CAB sobre a abertura de novos sócios bem como uma atividade típica de núcleos, com os animados da catequese e das GVX de Braga. Sobre **Évora**, foi feita divulgação na missa do Casarão sobre a abertura a novos sócios.

2023		
BRAGA	Candidatas	6
	Selecionadas	3
ÉVORA	Candidatas	22
	Selecionadas	11

PLANO DE DIVULGAÇÃO NO ANO 2022-2023

Plano de Atividades 2022-2023 (Assembleia Geral 2022)

Divulgação Braga e Évora Neste próximo ano de 2022/2023 a direção compromete-se a continuar a divulgação, assim sendo:

- Em **Braga** iremos fazer divulgação tanto na missa do CAB, como também em 2 Paróquias no centro de Braga. A escolha destas Paróquias advém da grande atividade com jovens e também com universitários que ambas têm. Para esta divulgação e para maior conhecimento da região temos o apoio do Padre Miguel Pedro Melo, assistente espiritual do CAMTIL e Diretor do CAB.
- Em **Évora** será feita divulgação na missa do Casarão bem como em 2 Paróquias do centro de Évora que também têm grande afluência de jovens. A divulgação será do CAMTIL como associação e também sobre uma atividade que se irá realizar no domingo a seguir à divulgação, no Casarão com animados da catequese e das GVX do Casarão. Para esta divulgação e para maior conhecimento da região temos o apoio do Rui Silva Sj.

EFEITO DA DIVULGAÇÃO EM 2023 NAS CAND. NS'24

Relatório de Atividades 2022-2023 (Assembleia Geral 2023)

Divulgação Braga e Évora Conforme aprovado na Assembleia Extraordinária de 2020, a direção do CAMTIL durante o ano de 2022/2023 fez divulgação da associação nas cidades de Braga e de Évora. Quanto a **Braga**, foi feita divulgação no final da missa do CAB, bem como na Paróquia de São Gualtar sobre a abertura de novos sócios. Sobre **Évora**, foi feita divulgação na missa do Casarão e uma atividade liderada pelo Lourenço Mascarenhas com animados das GVX do Casarão, atividade essa que teve grande sucesso com vários participantes.

2024		
BRAGA	Candidatas	4
	Selecionadas	2
ÉVORA	Candidatas	28
	Selecionadas	17

PLANO DE DIVULGAÇÃO NO ANO 2023-2024

Plano de Atividades 2023-2024 (Assembleia Geral 2023)

A divulgação este ano vai continuar, tal como acordado com a Assembleia em 2020! Após resultados positivos do ano de 22/23, em 23/24 iremos continuar o trabalho feito em **Évora**, com divulgação nas paróquias e no Casarão, e com uma atividade onde os animados de Évora experienciam o CAMTIL. No caso de **Braga** sofrerá algumas alterações. Após 2 anos em Braga, a Direção chegou à conclusão que a divulgação em Braga não estava a ter grande sucesso por dois fatores:

- (1) presença muito forte dos gambozinos na cidade, com foco no CAB
- (2) e uma atividade paroquial muito forte com os jovens nas diversas paróquias da cidade, muitas delas já com campos de férias idênticos ao Camtil.

Após alguma discussão entre Direção, conversas com Gambozinos e jesuítas em Braga e um pedido de algumas famílias de **Guimarães**, chegámos a conclusão de que Guimarães seria uma cidade a explorar. Estamos então em fase de telefonemas com ajuda do nosso assistente espiritual, natural de Guimarães, e com uma panóplia de contactos, estamos a perceber juntos das paróquias e escolas católicas como chegar às famílias e aos animados de Guimarães.

EFEITO DA DIVULGAÇÃO EM 2024 NAS CAND. NS'25

Relatório de Atividades 2023-2024 (Assembleia Geral 2024)

Como prometido, foi mais um ano de divulgação do CAMTIL em Braga e Évora. Depois do que fomos verificando em Braga, de toda a oferta já existente, levámos a nossa divulgação a **Guimarães**. Foi um ano de estabelecer contactos com paróquias e colégios. A Maria Figueiredo levou o Camtil a um colégio, onde participou numa aula do 9º ano e mostrou o que são os nossos campos, tendo-se destacado a frase: “os padres do CAMTIL são mais cómicos que os padres normais.” Em **Évora**, foi feita uma atividade de Mosquitos a Melgas, em que participarem mais 30 crianças, liderada pelo Afonso Mestre. Foi um dia inteiro à la CAMTIL: um jogo de manhã para ganhar materiais e uma tarde de construção, em que cada equipa fez um carro para usar na corrida. No almoço e sorna, ensinaram-se aplausos, músicas e jogos. Foi um sucesso, no fim ninguém queria ir embora! Para além deste dia bem passado, houve momentos de divulgação do CAMTIL em escolas, paróquias e escuteiros.

2025		
BRAGA	Candidatas	2
	Selecionadas	2
ÉVORA	Candidatas	15
	Selecionadas	11

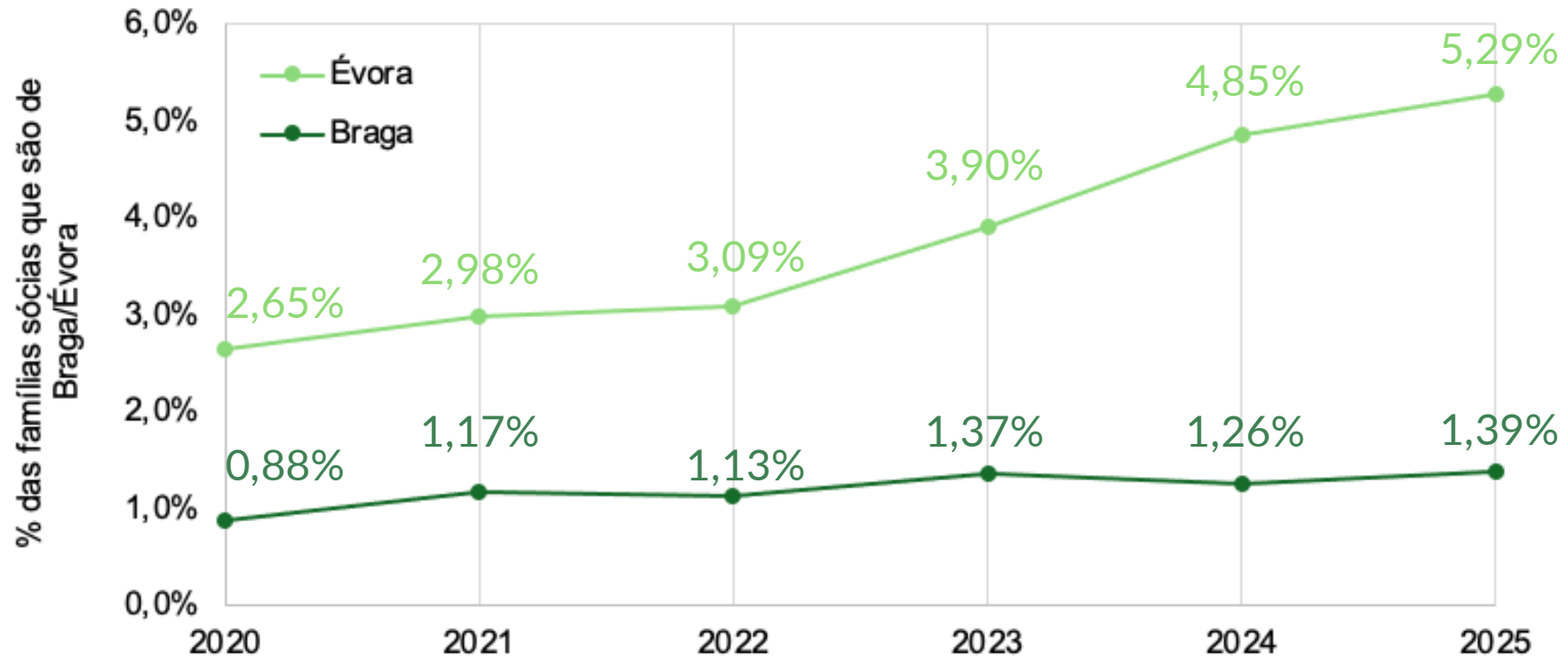
DIVULGAÇÃO BRAGA E ÉVORA

Famílias candidatas e selecionadas de Braga e Évora nos últimos 5 anos

		2021	2022	2023	2024	2025
BRAGA	Candidatas	5	12	6	4	2
	Selecionadas	3	2	3	2	2
ÉVORA	Candidatas	10	15	22	28	15
	Selecionadas	4	5	11	17	11

DIVULGAÇÃO BRAGA E ÉVORA

Evolução de Braga e Évora no Universo de Sócios entre 2020-2025



CONCLUSÕES E RECOMENDAÇÕES À DIREÇÃO

- Ao longo dos últimos cinco anos consideramos que **os objetivos do Comité de 2020** (dos quais, a promoção da diversidade camtilica, proximidade às comunidades inacianas, igualdade de oportunidades, assegurar a continuidade regional) **foram conseguidos e serviram de base** para o trabalho executado.
- Apesar de os objetivos percentuais em cada região não terem sido atingidos em Lisboa e em Coimbra, reconhecemos que **o CAMTIL hoje é mais diverso regionalmente do que há 5 anos atrás**. Foi um trabalho exigente feito e que deu frutos, mesmo não se tendo chegado ao objetivo final que esperávamos atingir.
- Alguns **lapsos** ocorreram, tendo sido **seguidos pela Direção e apresentados à Assembleia**. Mais ainda, foram sendo tomadas as providências necessárias para os corrigir quando possível.

CONCLUSÕES E RECOMENDAÇÕES À DIREÇÃO

- Quanto às regiões de **Braga e Évora**, as divulgações e majorações realizadas surtiram efeito. De facto, **houve um aumento da expressão do CAMTIL nestas regiões.**
- No entanto, **destacamos o maior efeito em Évora** no qual vimos maior número de candidaturas ao longo dos anos.
- Em Braga, tal como já dado a conhecer pela Direção do CAMTIL ao longo dos anos, o CAMTIL deparou-se com uma maior resistência e dificuldade a conseguir entrar, devido à grande presença que as paróquias e outros movimentos de campos de férias e locais têm na região.

CONCLUSÕES E RECOMENDAÇÕES À DIREÇÃO

- Neste sentido, ao avaliar o progressos feito nos últimos 5 anos, **recomendámos à Direção do CAMTIL os seguintes pontos:**
 - **Em 2026, abrir vagas que permitam manter a proporção regional existente atualmente, garantindo a manutenção do progresso feito nos últimos 5 anos.**
 - Quanto à divulgação de Braga e Évora, esta foi aprovada somente para 5 anos. Assim, **será necessário a Direção do CAMTIL avaliar a necessidade e vontade de continuar a divulgação e majoração no próximo ano.**

AVALIAÇÃO DA APLICAÇÃO DA PROPOSTA DO COMITÉ DAS REGIONALIDADES DE 2020

23 novembro 2025

